**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы**

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основаниитрудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме наработу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, всоответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу пообусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовымзаконодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудовогоправа, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и даннымсоглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, аработник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которыхподписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, долженсодержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правовогодоговора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТКРФ).

2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленныйправилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплатазаработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормурабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размераоплаты труда (ст. 133 ТК РФ).На территории Приморского края с 1 января 2015 года минимальная заработная плата составляет 5965 руб. (на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральнымзаконом от 1 декабря 2014 года № 408-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона"О минимальном размере оплаты труда»).

3. Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иныхнормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативныхправовых актов, содержащих нормы трудового права, в Приморском крае осуществляетсяГосударственной инспекцией труда в Приморском крае (г. Владивосток, ул. Пологая, д.68, тел. ххх-хх-хх).

**Обязательным условием**для проведения внеплановой проверки **является обращение илизаявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти оработодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

- потелефону «горячей линии» ххх-хх-хх;

- электронному адресу: <http://git25.rostrud.ru/pismo_v_gosudarstvennuyu_inspektsiyu_truda/>;

- по адресу:\_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_, где расположен ящик для сбора обращений.